



CHẾ ĐỘ NHÂN SỰ

MỨC LƯƠNG

Mức lương cơ bản là 27 triệu VNĐ (Nếu có kinh nghiệm tuyển dụng trong ngành game và thử việc tháng đầu tuyển trên 15 người trực tiếp lương sẽ là 35 triệu VNĐ) nhân sự thử việc là 2 tháng. Sau khi chuyển chính, tăng thêm 2 triệu VNĐ mỗi tháng, đạt mức tối đa 40 triệu VNĐ. (năm đầu không áp dụng chế độ tăng lương theo mức tối đa 3 triệu).

PHÚC LỢI CÔNG TY

Công ty bao KTX chỗ ở miễn phí (công ty phát 3 triệu VNĐ tiền ăn mỗi tháng , nhân viên tự đặt đồ ăn bên ngoài theo ý thích) nhu yếu phẩm đồ dùng sinh hoạt được cấp phát miễn phí (móc áo, khăn,dầu gội, sữa tắm,... mỗi 6 tháng có 15 ngày nghỉ về phép có lương và thưởng 10 triệu VNĐ nếu không nghỉ phép, ngày tết được thưởng 10 triệu VNĐ.

Tiền thưởng thâm niên : Năm thứ nhất 10 triệu , năm thứ hai 20 triệu , năm thứ ba 50 triệu .

Loại công việc: Nhân sự tuyển dụng.

Yêu cầu cơ bản: dưới 30 tuổi, không phân biệt nam nữ

Địa điểm làm việc: Mộc Bài - Campuchia.

Giờ làm việc: 10: 00-20: 00 (nghỉ 4 ngày mỗi tháng, bạn nữ có thêm nửa ngày phép đặc biệt)

MÔ TẢ CÔNG VIỆC VÀ TRÁCH NHIỆM CÔNG VIỆC

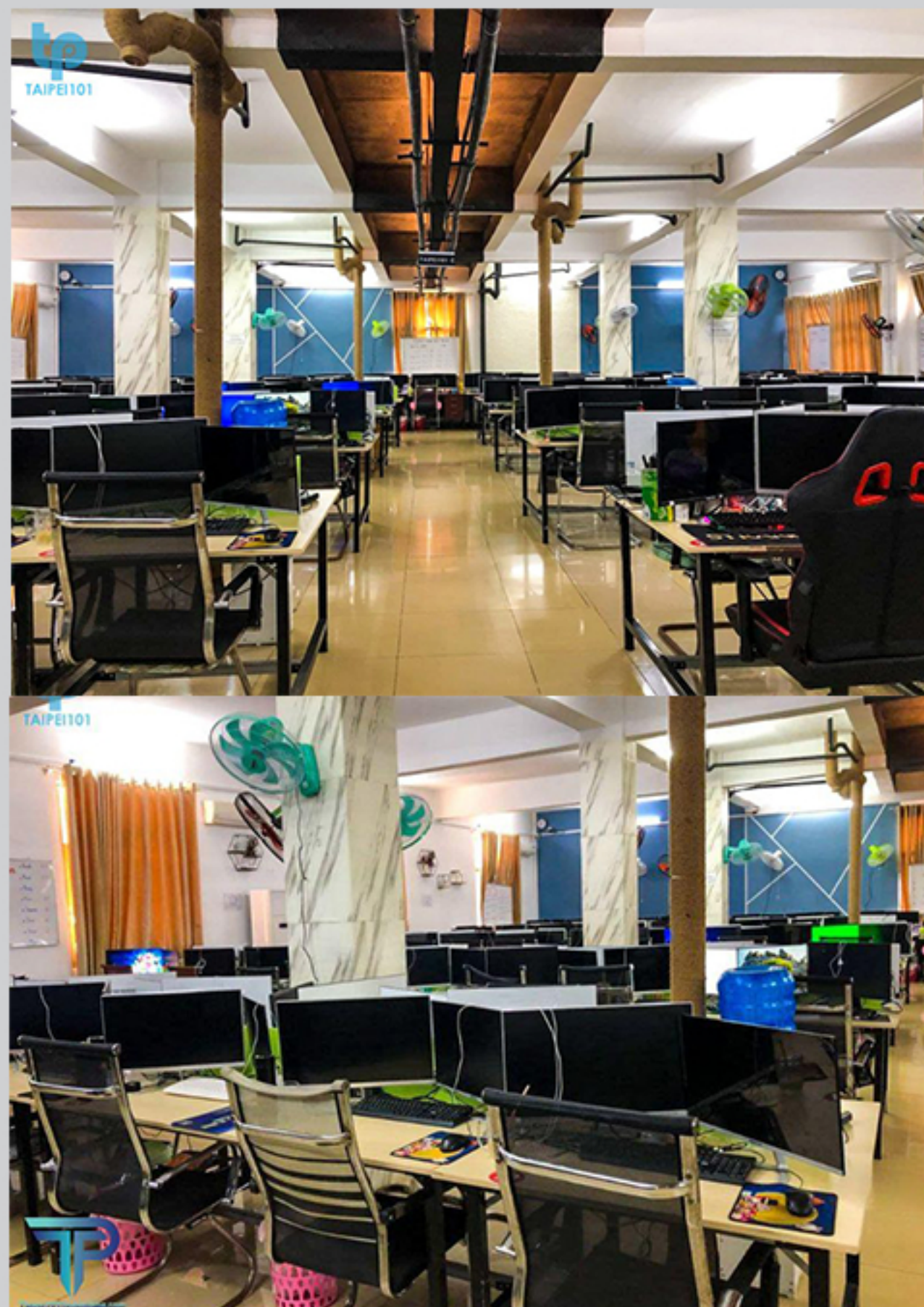
Thưởng thành tích: Yêu cầu mỗi tháng tuyển 5 người (số lượng người được tuyển dụng và quốc tịch sẽ được điều chỉnh theo tình hình). Từ người thứ 6, được thưởng 3 triệu VNĐ cho 1 người. Người thứ 7 thưởng 4 triệu , người thứ 8 thưởng 5 triệu , người thứ 9 thưởng 6 triệu , max là 6 triệu . Nếu không đáp ứng nhiệm vụ, không bị trừ vào tiền lương cơ bản nhưng tùy vào trường hợp có thể sẽ bị điều chuyển bộ phận.

Công ty có quan niệm tự do tuyệt đối và 100% ủng hộ các hạng mục phát triển của nhân sự .

Nếu bạn tuyển được người quản lý, hoặc tuyển được nhân tài am hiểu trong chuyên môn mà công ty chỉ định ,thưởng 5 triệu (ví dụ: công ty đúng lúc cần người am hiểu về môn thể thao, và ngay thời điểm công ty cần mà bạn tuyển được sẽ thưởng 5 triệu, những ngày bình thường khác sẽ không được thưởng)

1. Theo kế hoạch tuyển dụng, tự thực hiện công việc tuyển dụng, duy trì liên lạc chặt chẽ với các bộ phận khác nhau và hoàn thành các nhiệm vụ tuyển dụng trong thời gian quy định.
2. Mở rộng và duy trì các trang tuyển dụng để tối ưu hóa với quy trình tuyển dụng.
3. Lựa chọn và khai thác hồ sơ của ứng viên, hẹn phỏng vấn và thực hiện quy trình phỏng vấn, phân loại, ghi chép và theo dõi kết quả phỏng vấn.
4. Cập nhật và duy trì cơ sở dữ liệu dự trữ tài năng, và lưu thông tin cá nhân trong công việc.
5. Phối hợp các vấn đề liên quan trước khi nhân viên vào công việc và thông báo cho nhân viên hành chính để chuẩn bị cho việc nhập cảnh.
6. Có đạo đức nghề nghiệp tốt, thực tế, làm việc cẩn thận, tinh thần trách nhiệm cao, kỹ năng giao tiếp và phối hợp mạnh mẽ và tinh thần làm việc nhóm.
7. Thành thạo sử dụng các phần mềm văn phòng liên quan, với kiến thức mạng xã hội cơ bản.

HÌNH ẢNH CÔNG TY



越南人事职位简章-柬埔寨

人事月薪资

底薪2700万VND(有人事经招聘网络游戏的行业3500万VND, 要求招到15人在第一个月), 试用期2个月。转正后每个月递增200万VND,达到4000万VND。第一年不享受公司每年的叠加300万薪资

公司福利

公司包住(餐补300万VND/1个月)免费提供生活必备用品, 每6个月带薪休假15天,不休假奖励1000万VND,春节补贴1000万VND.

工龄奖金入职: 第一年1000万VND, 第二年2000万VND, 第三年5000万VND。

职位类型: 人力资源

基本要求: 年龄30岁以下, 性别不限

工作地点: 木牌-柬埔寨

工作时间: 10:00-20:00 (月休4天,女孩多休半天)

职位描述及岗位职责

绩效奖金: 要求月招聘5个有经验越南员工 (后期根据情况调整招聘人数及国籍), 第6个奖励300万VND, 第7个400万VND, 第8个500万VND,第9个600万VND,600万VND封, 没达到任务不扣底薪, 可以选择转岗。

公司拥有超级开放的理念和百分百支持人事各项工作。

招聘到管理人员, 或者指定专业人才。奖励500万VND

- 1、根据招聘计划, 独立开展招聘工作, 与各部门保持密切沟通, 在规定时间内完成招聘任务;
- 2、招聘渠道的拓展与维护, 优化招聘流程;
- 3、候选人简历的筛选、挖掘, 面试预约及面试过程的组织、实施, 整理、记录、跟踪面试结果;
- 4、更新和维护人才储备库, 保存入职个人信息;
- 5、协调员工入职前相关事宜并通知行政人员入职准备;
- 6、具有良好的职业道德, 踏实稳重, 工作细心, 责任心强, 有较强的沟通、协调能力, 有团队协作精神;
- 7、熟练使用相关办公软件, 具备基本的网络知识